

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Коллективному договору Муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка»
на 2017-2020 годы

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка»

Представитель работодателя-
руководитель организации

С.В. Смирнова

2017 г.



Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

О.В. Галаерева

2017 г.



1. Общие положения

1.1. Новая система оплаты труда разработана для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинка» (далее – МАДОУ № 25), реализующего программы дошкольного образования и применяется в отношении работников, участвующих в реализации данных программ, в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала.

1.2. Новая система оплаты труда МАДОУ базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников МАДОУ № 25 - обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышение качества работы.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются: статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона № 184 – ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 г. №131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007г. №605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»

1.3. Новая система оплаты труда работников МАДОУ № 25 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и Новосибирской области, правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4. Настоящий Порядок определяет формирование и расходование фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников МАДОУ № 25

1.5. Оплата труда работников определяется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) между руководителем дошкольного учреждения и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности образовательного учреждения и работников.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда МАДОУ № 25 осуществляется в пределах объема средств МАДОУ № 25 на текущий финансовый год, определённого в соответствии с региональным расчётным подушевым нормативом, количеством воспитанников и поправочным коэффициентом, и отражается в смете образовательного учреждения.

3. Распределение фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения

3.1. МАДОУ № 25 самостоятельно определяет в общем объёме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количества воспитанников и поправочного коэффициента и доведённом до образовательного учреждения, долю:

- на материально – техническое обеспечение и оснащение воспитательно-образовательного учреждения, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;
- на заработную плату работников МАДОУ № 25, в том числе надбавки к должностным окладам (ФОТ) МАДОУ № 25.

Фонд оплаты труда МАДОУ № 25 состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объём стимулирующей части устанавливается дошкольным образовательным учреждением самостоятельно не менее 30% от $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{пп}}$ - доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс;

$\text{ФОТ}_{\text{ауп}}$ - доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

$\text{ФОТ}_{\text{увп}}$ - доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

$\text{ФОТ}_{\text{моп}}$ - доля фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель МАДОУ № 25 формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

4. Базовая и специальная часть фонда оплаты труда в МАДОУ

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда работников состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТс, где c – доля специальной части ФОТ). Значение c устанавливается МАДОУ № 25 самостоятельно (в пределах 30% ФОТ).

4.2. Основная часть фонда оплаты труда работников, осуществляющего образовательную деятельность, определяется исходя из оклада по штатному расписанию с учётом стажа педагогической деятельности и квалификации.

4.3. Специальная часть фонда оплаты труда работников включает в себя следующие выплаты:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ либо нормативными актами субъекта Российской Федерации;
- повышающие надбавки (например, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья) (примерная доля – 10 – 15% ФОТпп и ФОТмоп, определяется МАДОУ № 25 самостоятельно)

4.4. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются МАДОУ № 25 самостоятельно, с учетом мнения профсоюзного комитета и представлено в Положении о стимулировании работников МБДОУ №25 часть 2, раздел 1- «компенсационные выплаты».

5. Порядок расходования стимулирующей части фонда оплаты труда в МАДОУ № 25

5.1. Система стимулирующих выплат работникам МАДОУ № 25 включает в себя: длительные и единовременные поощрительные выплаты по результатам труда, с учетом качественных показателей деятельности учреждения и работника (премии и т.д.) и регламентируется Положением.

5.2. Согласование поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части ФОТ производится заведующей с учетом мнения профсоюзной организации на основании Положения.

Критериями для осуществления данных выплат главным образом являются:

- качество обучения и воспитания детей;
- эффективность и результативность деятельности, направленной на развитие дошкольного учреждения;
- уровень оценки деятельности со стороны родительской общественности

5.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и в Коллективном договоре.

5.4. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя МАДОУ № 25.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата заведующей МАДОУ № 25 устанавливается учредителем в трудовом договоре в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

Оклад заместителей заведующей и главного бухгалтера определяется самостоятельно учреждением из расчета 70-90% от оклада руководителя МАДОУ № 25

6.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемым правовым актом учредителя.

6.3. Учредитель образовательного учреждения вправе устанавливать поощрительные выплаты руководителю МАДОУ № 25 по результатам его труда в зависимости от качественных показателей деятельности образовательного учреждения из части фонда оплаты труда учреждения.

6.4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям заведующей и главному бухгалтеру определяются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

7. Иные положения

7.1. Руководитель МАДОУ № 25 имеет право устанавливать:

- нормированные задания работникам с повременной оплатой труда;
- оплату труда за фактически выполненный объем работ;
- часовую оплату труда работникам, перечень профессий которых утвержден постановлением Губернатора Новосибирской области.

7.2. Экономия фонда оплаты труда текущего года по вакантным должностям при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности и т.д. может направляться на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.3. На базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда начисляется районный коэффициент.

7.4. Заработная плата работников МАДОУ № 25 не может быть ниже базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы, соответствующих профессиональных квалификационных групп работников за норму времени или установленных базовых окладов вышестоящими органами управления.

7.5. Спорные вопросы по оплате труда работников МАДОУ № 25 при переходе на новую систему оплаты труда решаются конфликтной комиссией.

В состав конфликтной комиссии входят работники педагогического и учебно-вспомогательного персонала, представитель от профсоюзного комитета. Конфликтная комиссия назначается заведующей МАДОУ № 25 ежегодно и работает по регламенту, определенному в Положении о конфликтной комиссии трудового коллектива.

Положение обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива.