

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МАДОУ № 25 «Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №
25 «Рябинка»
ГОРОДА БЕРДСКА НА ПЕРИОД с 2019 г. по 2020 г.**

г.Бердск

28.10.2019 г.

МАДОУ № 25 «Муниципальное автономное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка» города Бердска, в лице заведующего Сушковой Татьяны Георгиевны, (далее - Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Пантелеева Ольга Васильевна, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол №5 от 10.10.2007 г. собрания трудового коллектива МАДОУ № 25 «Муниципальное автономное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка»)), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол № 1 от 01.03.2017г. собрания трудового коллектива МАДОУ № 25 «Муниципальное автономное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка»)), в соответствии со ст.44 ТК РФ и п.10.5. коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему на период с 2019 г. по 2020 г.:

1.1. Раздел VI «Охрана труда и здоровья» пункт 6.1.11. дополнить абзацем следующего содержания:

«Освобождать от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работников, для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

1.2. Приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка «Режим работы работников МАДОУ № 25» читать в новой редакции.

1.3. Приложение № 4 «Положение о компенсационных выплатах и материальном стимулировании работников» читать в новой редакции.

2. Остальные условия договора остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 2019 г. по 2020 г.

Работодатель:

Заведующий



[Signature]

Сунеева Т.Т.
Ф.И.О.

Представитель работников

[Signature]

Тоннельева О.В.
Ф.И.О.

Дополнительное соглашение зарегистрировано
в отделе трудовых отношений администрации города Бердска
Регистрационный № *С-46* от «*05*» *12* *2019* г.

Заместитель

Начальник отдела



[Signature]

М.А. Янина
М.А. Янина

*С замещением и рекомендацией к Приложению № 4
к коллективному договору по пунктам:
1.3. Раздел 1, 2.4 Раздел 1 и 2.6. раздел 2.*