

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 25

Т.А. Грошева
2024г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 25

Л.Ю. Балаева
2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида
№ 25 «Рябинка»
на 2023-2026 годы

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе трудовых отношений
администрации города Бердска

Регистрационный № С-5 от « 05 » 04 2024 г.

Начальник отдела трудовых отношений
Администрации города Бердска



О.В.Крат
(ФИО)

Бердск
2024г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МАДОУ № 25**

**«Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка»
на период с 2023 по 2026 годы**

МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка», в лице заведующего Балаевой Ларисы Юрьевны, (далее - Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Грошевой Татьяны Александровны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол № 12 от 07.02.2024 г. собрания трудового коллектива МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25 «Рябинка»), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол № 13 от 04.04.2024 собрания трудового коллектива МАДОУ № 25), п.4 раздела II примечания приложения №2 к Территориальному отраслевому соглашению по учреждениям города Бердска Новосибирской области, подведомственным МКУ «Управление образования и молодежной политики» на 2023-2026 годы), в соответствии со ст.44 ТК РФ и п.10.5 коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему на период с 2023 по 2026:

1.1. Пункт 4.12. раздела IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда за педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (п. 4 примечания, предусмотренного в приложении 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601)».

2. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 4 к коллективному договору «Положение о компенсационных выплатах и материальном стимулировании работников»:

2.1. Пункт 3.2. раздела 3 «Порядок и условия выплаты компенсационных доплат» дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда воспитателей, замещающих с письменного согласия временно отсутствующих воспитателей, выполняющих эту работу с увеличением количества часов педагогической работы, осуществляется из размеров установленных им ставок заработной платы, пропорционально выполненному количеству часов педагогической работы».

3. Остальные условия коллективного договора и Приложения № 4 «Положение о компенсационных выплатах и материальном стимулировании работников» к коллективному договору на период с 2023 по 2026 остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.04.2024 и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 2023 по 2026.